

«Утверждаю»

Директор ГБОУ ООШ пос. Шумовский

_____ Т.Н. Волкова

Приказ от «_14__01. 2019 г. №_3/3-к_

Программа «Нулевой травматизм»

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы пос. Шумовский муниципального района Большечерниговский Самарской области

Паспорт программы

| | |
|--|--|
| <p>Наименование программы</p> | <p>«Нулевой травматизм» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы пос. Шумовский муниципального района Большечерниговский Самарской области (ГБОУ ООШ пос. Шумовский)</p> |
| <p>Утверждающий локальный правовой акт</p> | <p>Приказ № 3/3-к от 14.01.2019 г.</p> |
| <p>Цели</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте. 2. Предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний в образовательном учреждении. 3. Обеспечение соответствия оборудования и деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда и соблюдением противопожарного режима. |
| <p>Задачи</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение рисков несчастных случаев в образовательной организации. 2. Внедрение системы управления профессиональными рисками. 3. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников |
| <p>Целевые индикаторы</p> | <p>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность</p> |

| | |
|-----------------------|--|
| (показатели) | <p>пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p> |
| Сроки реализации | 2019-2023 гг. |
| Объемы финансирования | <p>Общий объем финансирования: 432699 руб., в том числе по годам:</p> <p>-2019- 88299 руб.;</p> <p>- 2020 -82700 руб.;</p> <p>-2021 – 82700 руб.;</p> <p>-2022- 88700 руб.;</p> <p>-2023 – 90300 руб.</p> |

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящая программы «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в ГБОУ ООШ пос. Шумовский устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда в организации. Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьёй 201 ТК РФ.
- 1.2. В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.
- 1.3. Цели и задачи программы устанавливаются с учетом принципов концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:
- приоритет жизни работника и его здоровья;
 - о руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда;
 - вовлечение работников организации в обеспечение безопасных условий и охраны труда;
 - оценка и управление рисками в организации, проведение регулярных аудитов безопасности;
 - непрерывное обучение и информирование работников организации по вопросам охраны труда.

2. Цели разработки Программы

- 2.1. Обеспечить безопасность и здоровье работников образовательной организации на рабочих местах.

- 2.2. Предотвратить несчастные случаи и профессиональные заболевания в образовательной организации
- 2.3. Обеспечить соответствие оборудования государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

3. Задачи внедрения Программы.

- 3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
- 3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
- 3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
- 3.4. Совершенствование системы управления охраной труда;
- 3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
- 3.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
- 3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
- 3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

4. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов). Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

5. Основные направления Программы

5.1. Реализация скоординированных действий.

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности в образовательной организации.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников Школы.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6. Основные мероприятия Программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

7. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Финансирование программы будет осуществляться в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности ОО, Южного управления МО и Н СО и будет меняться в зависимости от установленных нормативов.

8. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:

- невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) перечня мероприятий;
- недостаточность средств для реализации мероприятий Программы по причине уменьшения объемов финансирования образовательной организации.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

9. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов),

характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий Программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Приложение №1
к программе «Нулевой травматизм»
ГБОУ ООШ пос. Шумовский

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

| № п/п | Наименование целевого показателя | Методика расчета целевого показателя | Базовое значение целевого показателя | Плановые значения показателя | | | | |
|----------|--|---|--------------------------------------|------------------------------|---------|--------|---------|--------|
| | | | | 2019 г. | 2020 г. | 2021г. | 2022 г. | 2023г. |
| 1 | Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих) | Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$, где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ – среднесписочная численность работающих в отчетном году | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих) | Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб$, где $Kчсм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпсм$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ – среднесписочная численность работающих в отчетном году | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3 | Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих) | Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников | Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Приложение № 2 к программе «Нулевой травматизм»

ГБОУ ООШ пос. Шумовский

| № п/п | Основные направления Программы | Ответственный исполнитель | Срок исполнения |
|-----------|---|----------------------------------|----------------------|
| 1. | Совершенствование нормативно-правовой базы | | |
| 1 | Организация работы службы охраны труда | Директор | 2019 |
| 2 | Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в школе | Председатель ПК | ежегодно |
| 3 | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда) | Директор Зам.директора по УВР | постоянно |
| 4 | Составление перечня имеющихся НПА по охране труда | Заведующий хозяйством | 2019 |
| 5 | Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда | Директор | 1 раз в квартал |
| 6 | Пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда | Директор, председатель ПК | ежегодно |
| 7 | Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями или видами выполняемых работ | Директор, председатель ПК | ежегодно |
| 8 | Принятие программы «нулевого травматизма» | Директор, председатель ПК | 2019 г. |
| 9 | Реализация мероприятий в области охраны труда | Директор, профком | ежегодно |
| 10 | Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда | Директор профком | 2019 |
| 2. | Превентивные меры, направленные на снижение травматизма и профессиональной заболеваемости. | | |
| 1 | Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний | Директор профком | 2019 |
| 2 | Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах | Комиссия по охране труда | 1 раз в год |
| 3 | Повышение уровня компетенции работников школы в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий | Директор профком | 1 раз в полугодие |

| | | | |
|----|---|------------------------------------|---------------------------|
| 4 | Оборудование (обновление) уголка по охране труда | Заведующий хозяйством, профком | По мере необходимости |
| 5 | Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых директором школы и его заместителями. | Директор | Ежеквартально |
| 6 | Обучение по охране труда, в том числе обучение оказанию первой помощи | Комиссия по охране труда | При необходимости |
| 7 | Проведение вводного инструктажа | Директор | При поступлении на работу |
| 8 | Проведение первичного, повторного, внепланового, целевого инструктажа на рабочем месте | Заведующий хозяйством, учитель ОБЖ | При необходимости |
| 9 | Организация обучения руководителя школы, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях | Директор | 1 раз в 3 года |
| 10 | Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда | Директор | 1 раз в 5 лет |
| 11 | Составление графика проведения обучения по охране труда работников школы и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда | Заведующий хозяйством, профком | ежегодно |
| 12 | Обеспечение работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты | Директор | По мере необходимости |
| 13 | Организация медицинских осмотров (обследования) работников | Директор, заведующий хозяйством | 1 раз в год |
| 14 | Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам | Заведующий хозяйством | 1 раз в год |
| 15 | Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров | Директор | 1 раз в год |
| 16 | Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам | Заведующий хозяйством | 1 раз в год |
| 17 | Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда | Директор | Ежегодно, периодически |
| 3. | Специальная оценка условий труда работающих в школе | | |
| 1 | Организация проведения специальной оценки | Директор | 1 раз в 5 лет |

| | | | |
|----|---|--|-----------------------|
| | условий труда | | |
| 2 | Нанесение на оборудование, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности | Заведующий хозяйством | 1 раз в год |
| 3 | Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами | Заведующий хозяйством | По мере необходимости |
| 4 | Оборудование помещения для оказания медицинской помощи. | Заведующий хозяйством | По мере необходимости |
| 5 | Обеспечение содержания здания, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.) | Заведующий хозяйством | По мере необходимости |
| 4. | Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | | |
| 1 | Информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах. | Заведующий хозяйством | По мере необходимости |
| 2 | Организация и проведение совещаний, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда | Директор | 1 раз в год |
| 5. | Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах | | |
| 1 | Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе | Зам. директора по УВР | ежегодно |
| 2 | Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "готов к труду и обороне" (ГТО). | Зам.директора по УВР, учитель физкультуры | ежегодно |
| 3 | Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий | Зам.директора по УВР, учитель физкультуры | ежегодно |
| 4 | Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря | Директор | По мере необходимости |

| | | | |
|---|---|---------------------------------|-----------------------|
| 5 | Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом | Директор, заведующий хозяйством | По мере необходимости |
| 6 | Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда | Директор | постоянно |