

«Утверждаю»

Директор ГБОУ ООШ пос. Шумовский

\_\_\_\_\_ Т.Н. Волкова

Приказ от «\_14\_» 01. 2019 г. №\_3/3-к\_

### **Программа «Нулевой травматизм»**

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы пос. Шумовский муниципального района Большечерниговский Самарской области

## Паспорт программы

Наименование программы	«Нулевой травматизм» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы пос. Шумовский муниципального района Большечерниговский Самарской области (ГБОУ ООШ пос. Шумовский)
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № 3/3-к от 14.01.2019 г.
Цели	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.</li><li>2. Предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний в образовательном учреждении.</li><li>3. Обеспечение соответствия оборудования и деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда и соблюдением противопожарного режима.</li></ol>
Задачи	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Снижение рисков несчастных случаев в образовательной организации.</li><li>2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.</li><li>3. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников</li></ol>
Целевые индикаторы	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность

(показатели)	<p>пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации	2019-2023 гг.
Объемы финансирования	<p>Общий объем финансирования: 432699 руб., в том числе по годам:</p> <p>-2019- 88299 руб.;</p> <p>- 2020 -82700 руб.;</p> <p>-2021 – 82700 руб.;</p> <p>-2022- 88700 руб.;</p> <p>-2023 – 90300 руб.</p>

## **1. Общие положения.**

- 1.1. Настоящая программы «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в ГБОУ ООШ пос. Шумовский устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда в организации. Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьёй 201 ТК РФ.
- 1.2. В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.
- 1.3. Цели и задачи программы устанавливаются с учетом принципов концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:
- приоритет жизни работника и его здоровья;
  - о руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда;
  - вовлечение работников организации в обеспечение безопасных условий и охраны труда;
  - оценка и управление рисками в организации, проведение регулярных аудитов безопасности;
  - непрерывное обучение и информирование работников организации по вопросам охраны труда.

## **2. Цели разработки Программы**

- 2.1. Обеспечить безопасность и здоровье работников образовательной организации на рабочих местах.

- 2.2. Предотвратить несчастные случаи и профессиональные заболевания в образовательной организации
- 2.3. Обеспечить соответствие оборудования государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

### **3. Задачи внедрения Программы.**

- 3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
- 3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
- 3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
- 3.4. Совершенствование системы управления охраной труда;
- 3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
- 3.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
- 3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
- 3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

### **4. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов). Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

## **5. Основные направления Программы**

5.1. Реализация скоординированных действий.

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности в образовательной организации.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников Школы.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

## **6. Основные мероприятия Программы**

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

## **7. Обоснование ресурсного обеспечения программы**

Финансирование программы будет осуществляться в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности ОО, Южного управления МО и Н СО и будет меняться в зависимости от установленных нормативов.

## **8. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками**

При реализации программы существуют следующие риски:

- невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) перечня мероприятий;
- недостаточность средств для реализации мероприятий Программы по причине уменьшения объемов финансирования образовательной организации.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

## **9. Оценка уровня реализации программы**

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов),



характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий Программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Приложение №1  
к программе «Нулевой травматизм»  
ГБОУ ООШ пос. Шумовский

**Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2019 г.	2020 г.	2021г.	2022 г.	2023г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$ , где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ – среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб$ , где $Kчсм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпсм$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ – среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0

3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$ , где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%$ , где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году	0	0	0	0	0	0

**Приложение № 2 к программе «Нулевой травматизм»**

**ГБОУ ООШ пос. Шумовский**

№ п/п	Основные направления Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
<b>1.</b>	<b>Совершенствование нормативно-правовой базы</b>		
1	Организация работы службы охраны труда	Директор	2019
2	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в школе	Председатель ПК	ежегодно
3	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Директор Зам.директора по УВР	постоянно
4	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Заведующий хозяйством	2019
5	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	Директор	1 раз в квартал
6	Пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	Директор, председатель ПК	ежегодно
7	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями или видами выполняемых работ	Директор, председатель ПК	ежегодно
8	Принятие программы «нулевого травматизма»	Директор, председатель ПК	2019 г.
9	Реализация мероприятий в области охраны труда	Директор, профком	ежегодно
10	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Директор профком	2019
<b>2.</b>	<b>Превентивные меры, направленные на снижение травматизма и профессиональной заболеваемости.</b>		
1	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Директор профком	2019
2	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	1 раз в год
3	Повышение уровня компетенции работников школы в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Директор профком	1 раз в полугодие

4	Оборудование (обновление) уголка по охране труда	Заведующий хозяйством, профком	По мере необходимости
5	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых директором школы и его заместителями.	Директор	Ежеквартально
6	Обучение по охране труда, в том числе обучение оказанию первой помощи	Комиссия по охране труда	При необходимости
7	Проведение вводного инструктажа	Директор	При поступлении на работу
8	Проведение первичного, повторного, внепланового, целевого инструктажа на рабочем месте	Заведующий хозяйством, учитель ОБЖ	При необходимости
9	Организация обучения руководителя школы, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Директор	1 раз в 3 года
10	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Директор	1 раз в 5 лет
11	Составление графика проведения обучения по охране труда работников школы и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда	Заведующий хозяйством, профком	ежегодно
12	Обеспечение работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты	Директор	По мере необходимости
13	Организация медицинских осмотров (обследования) работников	Директор, заведующий хозяйством	1 раз в год
14	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Заведующий хозяйством	1 раз в год
15	Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров	Директор	1 раз в год
16	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Заведующий хозяйством	1 раз в год
17	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Директор	Ежегодно, периодически
3.	<b>Специальная оценка условий труда работающих в школе</b>		
1	Организация проведения специальной оценки	Директор	1 раз в 5 лет

	условий труда		
2	Нанесение на оборудование, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	Заведующий хозяйством	1 раз в год
3	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Заведующий хозяйством	По мере необходимости
4	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи.	Заведующий хозяйством	По мере необходимости
5	Обеспечение содержания здания, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Заведующий хозяйством	По мере необходимости
4.	<b>Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</b>		
1	Информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах.	Заведующий хозяйством	По мере необходимости
2	Организация и проведение совещаний, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда	Директор	1 раз в год
5.	<b>Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах</b>		
1	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе	Зам. директора по УВР	ежегодно
2	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "готов к труду и обороне" (ГТО).	Зам.директора по УВР, учитель физкультуры	ежегодно
3	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий	Зам.директора по УВР, учитель физкультуры	ежегодно
4	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	Директор	По мере необходимости

5	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	Директор, заведующий хозяйством	По мере необходимости
6	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Директор	постоянно