

**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области основная общеобразовательная школа
пос. Шумовский муниципального района Большечерниговский
Самарской области**

**Приказ
от 04.09.2024 г. № 23/6-к**

Об утверждении перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях устранения коррупционных рисков приказываю:

1. Утвердить перечень функций ГБОУ ООШ пос. Шумовский, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (приложение 1).
2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы

Волкова Т.Н.



C=RU, O=ГБОУ ООШ пос. Шумовский,
CN=директор Волкова Т.Н.,
E=so_shum_sch@samara.edu.ru
00c4ba1eb28887f781
2024.09.06 11:00:03+04'00'

Приложение 1.

Утверждено:
Директор школы
ГБОУ ООШ пос. Шумовский
_____ Т.Н. Волкова
приказ № _____
от _____ г.

Перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции

1. Предоставление муниципальных услуг гражданам.
2. Создание условий для внедрения инноваций, участие организации в различных программах, проектах и грантах.
3. Осуществление закупок товаров, работ, услуг (планирование закупок, подготовка и размещение документации, определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей), заключение гражданско-правовых договоров, предметом которых является поставка товаров, выполнение работы, оказание услуги, контроль за исполнением контрактов)
4. Хранение и распределение материально-технических ресурсов.
5. Составление полной и достоверной отчетности.
6. Предоставление информации о порядке предоставления образовательных услуг.
7. Предоставление в аренду и безвозмездное пользование недвижимого и движимого муниципального имущества.
8. Обеспечение эффективного взаимодействия с предприятиями, организациями.
9. Осуществление подбора и расстановка кадров.
10. Взаимодействие и сотрудничество с органами самоуправления.
11. Формирование фонда оплаты труда, в особенности стимулирующей части (надбавок, доплат).
12. Утверждение структуры и штатного расписания организации.
13. Определение стратегий развития, целей и задач организации.
14. Создание условий, обеспечивающих участие родителей в управлении организацией.
15. Обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями(лицами их заменяющими).

16.Привлечение для осуществления деятельности. Предусмотренной уставом организации дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов(спонсоров)